



## Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij gaan graag met u in gesprek en voorzien u dan van optimaal advies op maat.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

*Boere Accountants en Adviseurs*  
*Aswin, Mary, Ina en Jolanda*



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Meer tijd voor vaststelling TVL Q3 2021

Hebt u in de periode 1 juli tot en met 30 september 2021 TVL (Q3) ontvangen? U hebt dan tussen 16 mei en 10 juni 2022 een vaststellingsverzoek van de RVO gehad.

Tot en met **1 augustus 2022** kunt u uw werkelijke omzet in de Q3-periode doorgeven aan de RVO. Daarmee hebt u meer tijd gekregen om dit te doen; aanvankelijk moest u dit namelijk uiterlijk 30 juni 2022 hebben gedaan. Reden hiervoor is dat de RVO eerst alle TVL-aanvragen wil verwerken. Op 30 juni 2022 moeten alle TVL-aanvragen zijn afgehandeld. Nederland mag namelijk op grond van



Europese regels na die datum geen TVL-steun meer verlenen. Wel mogen daarna nog vaststellingsverzoeken worden verwerkt voor de definitieve afhandeling van de TVL. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Zorg voor tijdig omzetten oudedagsreserve in lijfrente voor premieaftrek in 2021

Wilt u uw oudedagsreserve omzetten in een lijfrente bij een bank of verzekeraar en de lijfrentepremie nog in de IB-aangifte 2021 in aftrek brengen? Zorg er dan voor dat u de premie op tijd betaalt.

De lijfrentepremie is nog aftrekbaar in 2021 als u de premie uiterlijk vóór

**1 juli 2022** heeft betaald. Het is toegestaan om in het jaar waarin u uw onderneming staakt, nog een bedrag toe te voegen aan de oudedagsreserve. Dit bedrag moet u dan wel mede gebruiken voor een lijfrente. Ook aan de overige voorwaarden voor toevoeging aan de oudedagsreserve moet u hebben voldaan. Vraag uw adviseur of u hieraan voldoet. •

## Zet tijdig stakingswinst om in lijfrente voor premieaftrek in 2021

Heeft u uw onderneming in 2021 gestaakt en wilt u in dat jaar de stakingslijfrentepremieaftrek claimen?

Zorg er dan voor dat u de premie uiterlijk vóór 1 juli 2022 hebt betaald. U mag de stakingslijfrentepremie dan in mindering brengen op het

inkomen in het stakingsjaar. De aftrek is wel gemaximeerd. De hoogte hangt onder meer af van uw leeftijd op het stakingsmoment, de mate van eventuele arbeidsongeschiktheid, of de staking het gevolg is van uw overlijden en van de ingangsdatum van de lijfrentenuitkeringen. •

## Belastingsschulden terugbetalen



U moet sinds 1 april jl. weer aan uw betalingsverplichtingen voldoen. Sindsdien is het bijzonder uitstel van betaling geëindigd. Hebt u van het uitstel gebruikgemaakt, dan hebt u van de Belastingdienst inmiddels een eerste overzicht ontvangen van uw openstaande schulden per 31 januari 2022, inclusief de invorderingsrente.

Daarin zijn helaas fouten geslopen. Zo is te veel invorderingsrente berekend bij aanslagen die deels al waren betaald en is bij code E een fout rekeningnummer vermeld. Het juiste nummer is: **NL26INGB0000441290**.

De Belastingdienst stuurt u in juli 2022 een nieuw overzicht met de openstaande coronaschulden per 1 april 2022 met een correcte berekening van de invorderingsrente. Daarbij wordt tevens het maandbedrag vermeld dat u vanaf 1 oktober 2022 in vijf jaar zult moeten terugbetalen. Er is een kans dat de terug-

betalingstermijn nog wordt verlengd, maar daarover is op het moment van schrijven van deze bijdrage nog geen definitief besluit genomen.

### Houd rekening met oplopende invorderingsrente

Als u een aanslag niet op tijd betaalt, moet u invorderingsrente betalen. Tot eind juni 2022 is die rente bijna nul (0,01%). Maar vanaf 1 juli 2022 gaat deze rente stapsgewijs omhoog. Dan gaat het rentepercentage naar 1%. Vervolgens wordt de invorderingsrente met ingang van 1 januari 2023 verhoogd naar 2% en op 1 juli 2023 naar 3%. Met ingang van 1 januari 2024 is de invorderingsrente weer op het oude niveau (4%) van voor de coronacrisis.

Hebt u bijzonder uitstel van betaling gekregen voor uw belastingsschulden en voldoet u aan de voorwaarden voor de betalingsregeling? Dan hoeft u pas vanaf 1 oktober 2022 te beginnen met terugbetalen. Toch is het verstandig om eerder met betalen te beginnen als uw financiële situatie dat toelaat. Hoe later u begint met het betalen van uw belastingsschulden, des te meer invorderingsrente u vanaf juli 2022 zult moeten betalen. •

## Vanaf 1 juli kortere betaaltermijnen grootbedrijven aan mkb

Bent u mkb-ondernemer of zzp'er en levert u goederen of verricht u diensten aan grote ondernemingen? U moet dan mogelijk ongewenst lang wachten op de betaling.

Dit blijkt ook uit de (anonieme) meldingen die zijn gedaan bij het meldpunt van de Autoriteit Consument & Markt over het betaalgedrag van grote ondernemingen. Dat komt mede door de uitzonderingsmogelijkheid die de huidige wettelijke regeling biedt voor incidentele complexe situaties. In de praktijk gebruiken grote ondernemingen deze uitzondering om toch langere betaaltermijnen met hun mkb-schuldeisers af te spreken. Die grote afnemer is vaak heel belangrijk voor u, dus u kunt zich hier moeilijk tegen verzetten. U bent in wezen de grote onderneming renteloos aan het voorfinancieren, terwijl u zelf in de problemen komt.

Maar het goede nieuws is dat hierin vanaf 1 juli 2022 verandering komt. De maximale betaaltermijn die grote ondernemingen mogen hanteren in hun overeenkomsten met mkb-bedrijven en zzp'ers, wordt dan namelijk verkort van 60 naar 30 dagen. De betaaltermijn wordt daarmee gelijk aan die van de overheid en geldt na inwerking-treding van de nieuwe wet direct voor nieuwe overeenkomsten. Voor bestaande overeenkomsten wordt de verkorting van de betaaltermijn van toepassing op overeenkomsten die bestaan 1 jaar na het tijdstip van inwerking-treding. •

# Binnenkort geen nevenwerkzaamhedenverbod meer maar met escape

Vanaf 1 augustus 2022 mag u een werknemer niet meer verbieden om ook ergens anders te werken. Het bedingen van een verbod op nevenwerkzaamheden in een individuele arbeidsovereenkomst of cao, is dan namelijk wettelijk niet meer toegestaan.

Een dergelijk verbod is dan nietig, dat wil feitelijk zeggen dat het geacht wordt nooit te hebben bestaan. Maar als u er een rechtvaardigingsgrond voor heeft, blijft een dergelijk verbod wel mogelijk. Werkt een werknemer niet heel veel en moet hij of zij elders kunnen werken om extra inkomen te genereren? Dan is een verbod niet te

rechtvaardigen. Maar in voltijdscontracten zijn dergelijke verboden over het algemeen om diverse redenen goed te rechtvaardigen. Zo heeft u er financieel en organisatorisch belang bij om ziekteverzuim zoveel mogelijk te voorkomen. Naarmate een werknemer ook elders (veel) werkt, kan hij of zij te weinig rust krijgen en daardoor eerder uitvallen met klachten. Dit kan bovendien leiden tot onveilige situaties op de werkvloer. Ook kan de bescherming van uw bedrijfsinformatie en -geheimen een geldige rechtvaardigingsgrond zijn voor een nevenwerkzaamhedenverbod. Bovendien hebben u én uw werknemer te maken met een boeterisico op grond van de Arbeids-

tijdenwet als de werknemer te veel werkt en/of u dat mogelijk maakt of onvoldoende verhindert.

## Tip

*De rechtvaardiging voor het nevenwerkzaamhedenverbod neemt u na 1 augustus 2022 bij voorkeur op in of bij de arbeidsovereenkomst. Maar u mag de rechtvaardigingsgrond(en) ook nog inroepen en aantonen, zodra de werknemer op een later moment de nietigheid van het verbod inroept. Zijn de rechtvaardigingsgronden schriftelijk vastgelegd en kunnen deze wijzigen? In dat geval doet u er goed aan om deze bij te werken of van tijd tot tijd te controleren: is (zijn) de rechtvaardigingsgrond(en) nog aan de orde? Of is er misschien sprake van nieuwe gronden? •*

# Verstrekkende maatregelen in de Voorjaarsnota

Kort voor de deadline van de kopij voor deze editie van de nieuwsbrief verscheen de Voorjaarsnota. Hierin kondigt het kabinet nieuwe maatregelen aan die met name op Prinsjesdag nader zullen worden uitgewerkt.

Omdat veel van de voorgenomen maatregelen vooral gevolgen hebben voor u als dga, zetten we deze toch alvast kort voor u uiteen.

- De winstgrens voor het lage tarief in de vennootschapsbelasting (15%) wordt vanaf 2023 verlaagd van € 395.000 naar € 200.000. Uw bv gaat dan dus al vanaf een winst van € 200.000 het hoge tarief van 25,8% betalen;
- Vanaf 2024 worden er twee tariefschijven in box 2 ingevoerd: 26% voor box-2-inkomsten (bijvoorbeeld dividenden) tot € 67.000 en daarboven een tarief van 29,5%;
- Vanaf 2025 wordt bij de afbouw van de algemene heffingskorting

ook rekening gehouden met het inkomen in box 2 en box 3. Die afbouw gaat daardoor dus sneller;

- U moet als aanmerkelijkbelanghouder ten minste een gebruikelijk loon opnemen voor het werk dat u voor uw bv verricht. Dit loon moet u ten minste stellen op het hoogste bedrag van de volgende bedragen:
  - 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
  - het hoogste loon van de werknemers die in dienst zijn;
  - € 48.000.

In het loon uit meest vergelijkbare dienstbetrekking zit nu een doelmatigheidsmarge van 25%. Dit betekent dat u uw loon 25% lager mag vaststellen dan gebruikelijk is voor de functie. Het kabinet is nu van plan om deze marge vanaf 2023 te verkleinen naar 15%.

## Let op

*De genoemde maatregelen zijn kabinetsplannen die op Prinsjesdag nader worden uitgewerkt. •*

# Aanvraagloket SDE++ opent

Het aanvraagloket voor de Stimuleringsregeling Duurzame Energieproductie en Klimaattransitie (SDE++) voor dit jaar gaat op 28 juni 2022 open.

Deze subsidie is bedoeld voor bedrijven en instellingen die hernieuwbare (lees: duurzame) energie produceren of CO<sub>2</sub>-verminderende technieken toepassen. Dit jaar is het budget extra verhoogd tot € 13 miljard. De regeling wordt dit jaar ook opengesteld voor enkele nieuwe categorieën, zoals waterstofinstallaties die direct aan wind- of zonneparken gekoppeld zijn. De eerste openstellingsronde van in totaal vijf openstellingsrondes eindigt op 11 juli 2022. •

# UBO-deadline niet gehaald - wat kunt u verwachten?

Vennootschappen, maar bijvoorbeeld ook stichtingen en verenigingen, hadden uiterlijk 27 maart 2022 hun 'uiteindelijk belanghebbenden' (UBO's) moeten inschrijven in het UBO-register bij de Kamer van Koophandel.

Op die dag waren de gegevens van bijna 38% van het totale aantal registratieplichtigen ook daadwerkelijk in het register opgenomen. De vraag is nu wat er gaat gebeuren in het geval u (nog) niet aan de registratieplicht hebt voldaan.

Minister Kaag heeft hierover duidelijkheid gegeven. Voordat er een boete of een andere sanctie wordt opgelegd, zal het Bureau Economische Handhaving van de Belastingdienst (BEH) u eerst nog een laatste brief sturen. Daarin krijgt u twee weken de tijd om alsnog aan uw registratieplicht te voldoen. Als u hieraan na deze termijn nog niet hebt voldaan, bent u in overtreding. BEH kan dan een boete of dwangsom opleggen. De boete is gemaximeerd tot € 22.500; de dwangsom is niet gemaximeerd. Bent u het niet eens met de boete, dan leest u in de boetebeschikking hoe u bezwaar kunt (laten) maken. Wordt uw bezwaar afgewezen dan kunt u daartegen

beroep aantekenen. Hoe? Dat leest u in de beschikking op het bezwaar.

## Capaciteitstekort

Het aantal niet-geregistreerden is echter veel hoger dan was verwacht, waardoor er te weinig capaciteit beschikbaar is voor de handhaving. Daarom geeft het BEH voorrang aan handhaving op die vennootschappen waar de risico's op witwassen en financieren van terrorisme het hoogst

zijn. Dat neemt niet weg dat ook de overige registratieplichtigen de gegevens van hun UBO's moeten inschrijven. Zij zijn niet vrijgesteld. De handhaving op deze groep zal steekproefsgewijs plaatsvinden.

## Tip

*Voldoe alsnog zo spoedig mogelijk aan uw registratieplicht, mocht u dat nog niet hebben gedaan en voorkom een boete.* •

## OVERIGE TIPS

# Met subsidie uw verhuurde woningen verduurzamen

Er is goed nieuws voor private verhuurders van woningen. U kunt sinds 1 april jl. onder voorwaarden gebruikmaken van de 'Subsidie-regeling Verduurzaming en Onderhoud Huurwoningen' (SVOH) om te investeren in verduurzaming van uw woningen.

U komt hiervoor in aanmerking als u maximaal 100 gereguleerde woningen verhuurt of u verhuurt

gereguleerde woningen boven de liberalisatiegrens (maximaal € 763,47). De maximale subsidie bedraagt € 6.000 per woning en € 400.000 per verhuurder.

De subsidie wordt verstrekt voor ten minste twee maatregelen en voor een energieadvies in combinatie met twee andere energiebesparende maatregelen of onderhoud. De regeling loopt tot en met 2025. •

Boere   
Accountants en Adviseurs



Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vernenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden.